

STATUT

NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO GÓRNIKÓW

Kopalnia Węgla Brunatnego

Turów



(TEKST JEDNOLITY)

na dzień **23 października 2020** roku

STATUT

Niezależnego Związku Zawodowego Górników

Kopalnia Węgla Brunatnego Turów

§ 1.

1. Związek nosi nazwę Niezależny Związek Zawodowy Górników Kopalnia Węgla Brunatnego Turów, zwany dalej związkiem. Związek stosownie do zasad wyrażanych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polski i Ustawie o Związkach Zawodowych oraz innych ustaw i konwencji międzynarodowych rozwijał będzie działalność w zakresie obrony interesów pracowników zatrudnionych w podmiotach określonych w § 2 Statutu.
2. Związek używa skrótu NZZG KWB Turów.
3. Związek zastrzega sobie znak graficzny, który jest jego własnością i podlega ochronie prawnej.
4. Związek używa pieczęci o wzorach określonych uchwałami Zarządu.

§ 2.

1. Niezależny Związek Zawodowy Górników Kopalnia Węgla Brunatnego Turów jest niezależną organizacją zrzeszającą na zasadach dobrowolności pracowników zatrudnionych w:
 - a) PGE GiEK S.A. Oddział KWB Turów z siedzibą w Bogatyni,
 - b) spółkach prawa handlowego powstałych w wyniku restrukturyzacji Kopalnia Węgla Brunatnego Turów,
 - c) powstałych na bazie PGE GiEK S.A. Oddział KWB Turów z siedzibą w Bogatyni oddziału Spółki Przejmującej, a także wszyscy następcy prawni tego pracodawcy z niego wydzieleni, inni pracodawcy, do których zostali przekazani bądź przejdą pracownicy tego pracodawcy,

- d) pracownicy PGE GiEK S.A. Oddział Elektrowni Turów z siedzibą w Bogatyni
 - e) wszelkich podmiotach w tym spółkach prawa handlowego powstałych w wyniku połączenia lub podziału PGE GiEK S.A. Oddział KWB Turów z jakimkolwiek innym podmiotem, a także podmiotach przejmujących PGE GiEK S.A. Oddział KWB Turów bądź następcy prawni tych pracodawców.
2. Związek współdziała z innymi Związkami Zawodowymi na zasadach partnerstwa, nie naruszając niezależności poszczególnych Związków Zawodowych.
 3. Związek może zawierać porozumienia z innymi Związkami Zawodowymi oraz podejmować wspólne działania w celu obrony interesów zawodowych i praw pracowniczych.
 4. Związek ma prawo przystąpienia do Ogólnokrajowej Organizacji Związków Zawodowych.

§ 3.

Związek w swej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, administracji państwowej, samorządu terytorialnego, oraz od innych organizacji. Nie podlega nadzorowi i kontroli z ich strony.

§ 4.

1. Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany w sposób określony niniejszym Statutem.
2. Siedzibą Związku i terenem jego działalności jest PGE GiEK S.A. Oddział KWB Turów z siedzibą w Bogatyni oraz tereny Spółek Prawa Handlowego powstałych w wyniku przekształceń strukturalnych BOT KWB Turów S.A.

§ 5.

Celem Związku jest ochrona interesów zawodowych pracowników ich praw i godności, w tym:

1. Ochrona interesów materialnych, socjalnych, moralnych członków, zarówno zbiorowych jak i indywidualnych.

2. Obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagradzania, warunków socjalno – bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego.
4. Umacnianie demokratyzmu, praworządności, sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich, kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych.
5. Działania na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno – zawodowej młodym pracownikom.

§ 6.

Zadaniami Związku są w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec pracodawcy, organów administracji państwowej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych. Na wniosek pracownika nie zrzeszonego Związek może się podjąć reprezentowania jego interesów wobec pracodawcy.
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, podejmowanie interwencji mediacji w przypadku indywidualnych spraw na tle prawa pracy.
3. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez pracodawcę obowiązków zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy.
4. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy.
5. Podejmowanie starań o zapewnienie pracownikom i ich rodzinom korzystnych warunków wypoczynku i odpowiedniego udziału w podziale środków zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej i innych funduszy celowych.
6. Współuczestniczenie w działaniach na rzecz ochrony środowiska i ochrony zdrowia pracowników oraz członków ich rodzin.

7. Przeciwdziałanie alkoholizmowi.
8. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom.
9. Otaczanie opieką rodzin wielodzietnych, emerytów i rencistów członków NZZG KWB Turów.

§ 7.

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

1. Współdziałanie z pracodawcą, organizacjami społecznymi, samorządowymi i organami administracji państwowej.
2. Kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy.
3. Opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych w tym zakładowych planów gospodarczych.
4. Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi aż do ogłoszenia strajku wyłącznie w przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych, jeżeli spór nie zostanie rozstrzygnięty w drodze negocjacji. Akcje protestacyjne oraz strajk mogą zostać ogłoszone wyłącznie na zasadach określonych w ustawie o związkach zawodowych.
5. Uzgadnianie treści ZUZ, Regulaminu Pracy, Regulaminu ZFŚS i innych regulaminów, których treść, na podstawie odrębnych przepisów, pracodawca zobowiązany jest uzgadniać ze związkami zawodowymi.
6. Nadzór nad działalnością Międzyzakładowej Pracowniczej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej.

§ 8.

1. Członkiem Związku może zostać każdy pracownik zatrudniony w podmiotach wymienionych w §2. Członkami Związku mogą być wszyscy pracownicy między innymi absolwenci szkół profilowanych, średnich wyższych oraz samozatrudnieni, zleceniobiorcy, zarobkujący na umowie o dzieło zgodnie z art. 2 Ustawy o Związkach Zawodowych /Dz.U. 1991 nr 55 poz. 234 z dnia 23 maja 1991 z późniejszymi zmianami/ , którzy wyrażą wolę przynależności do Związku.

Członek NZZG KWB Turów nie może należeć do innego związku zawodowego.

2. Nie pozbawia się praw przynależności do Związku pracowników, którzy odeszli na emeryturę lub rentę oraz pracowników czasowo pozostających bez pracy (nie dłużej niż 3 miesiące) w związku z jej poszukiwaniem.

§ 9.

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w zebraniach Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków władz Związku oraz być wybieranym do władz.
3. Występować do Związku o ochronę interesów i należnych mu praw.
4. Korzystać z pomocy socjalnej i materialnej.
5. Oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i organów Związku, wnioskować o zmianę lub odwołanie członków tych organów z pełnionych funkcji.
6. Być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach organów Związku.
7. Brać udział w zebraniach, na których organy związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
8. Występować z wnioskami i postulatami do organów związkowych.

§ 10.

Członek Związku zobowiązany jest:

1. Czynnie uczestniczyć w działalności związkowej.
2. Przestrzegać postanowień Statutu i wykonywać uchwały władz Związku.
3. Przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy.
4. Regularnie opłacać składki członkowskich.

§ 11.

1. Podstawą przyjęcia do Związku jest dobrowolnie złożona pisemna deklaracja a dowodem przynależności ważna legitymacja związkowa.
2. W przypadku ustania członkostwa podstawą ponownego przyjęcia do Związku jest uchwała Zarządu Związku podjęta w oparciu o pisemną deklarację zainteresowanego. Od uchwały odmawiającej ponownego przyjęcia do Związku służy zainteresowanemu prawo odwołania się do Zebrania Delegatów.

§ 12.

1. **Do stażu związkowego zalicza się następujące okresy:**
 - 1) udokumentowanej przynależności do innego związku zawodowego.
 - 2) odbywanie służby wojskowej.
 - 3) pracy w ochotniczych hufcach pracy.
 - 4) urlopu wychowawczego.
2. **Decyzję o zaliczeniu stażu związkowego podejmuje Zarząd Związku.**

Decyduje również o zaliczeniu stażu członkowskiego w innych przypadkach niż określone w statucie.

§ 13.

Członkostwo Związku ustaje przez:

1. Dobrowolne wystąpienie.
2. Rozwiązanie stosunku pracy.

3. Skreślenie z listy członków, za nie opłacanie składek przez dłuższy okres niż 3 miesiące.
4. Wykluczenie ze Związku.
5. Śmierć członka Związku.
6. Rozwiązanie Związku.

§ 14.

1. Uchwały organów związkowych zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogółu członków z wyjątkiem -§ 42 i § 43.
2. Wszystkie organy związkowe są zobowiązane informować członków Związku o realizacji uchwał własnych, zgłoszonych wniosków i postulatów oraz planowanych zamierzeniach podejmowanych w interesie załogi.
3. Członek organów związkowych jest zobowiązany:
 - 1) aktywnie uczestniczyć w pracach organów związkowych,
 - 2) reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty wysłuchiwać uwag, propozycji członków Związku oraz przenosić je na posiedzenie organów związkowych.

§ 15.

Organy związkowe pochodzą z wyboru. Kadencja wszystkich Władz Związku i trwa 5 lata. Kadencję rozpoczyna i kończy Sprawozdawczo – Wyborcze Zebranie Delegatów. Kolejne Wybory powinny być przeprowadzone najpóźniej do końca miesiąca maja roku wyborczego.

Wybory odbywają się na następujących zasadach:

- 1.—Członek Związku ubiegający o funkcję członka organu Związku zobowiązany jest przed głosowaniem złożyć pisemne oświadczenie o nie przynależności do innej organizacji związkowej,
- 2.—nie ogranicza się liczby kandydatów
- 3.—głosuje się na poszczególnych kandydatów,
- 4.—głosowanie jest tajne-

§ 16.

Przewodniczącego Zarządu Związku wybiera bezpośrednio Zebranie Delegatów spośród wybranych Delegatów.

§ 17.

Organami Związku są:

I.

Zebranie Delegatów Związku.

1. Zarząd.
2. Prezydium.
3. Komisja Rewizyjna Związku.
4. Zebranie Delegatów, Wydziałowej, Oddziałowej Organizacji Związkowej.
5. Zarząd Wydziałowej, Oddziałowej Organizacji Związkowej.
6. Na oddziałach członków NZZG reprezentują członkowie pochodzący z wyboru.

II.

O terminie zebrania organów Związku zainteresowane osoby powiadamia organ uprawniony w terminie 7 dni przed planowanym terminem zebrania a w przypadkach szczególnych w terminie krótszym.

§ 18.

1. Członkowie organów związkowych oraz członkowie Komisji Rewizyjnej, mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji, w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszania postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku oraz popełnienia czynów sprzecznych z przepisami prawa i zasadami współżycia społecznego.
2. Odwołanie następuje w drodze Uchwały Zebrania Delegatów.
3. Członek organów Związku może być zawieszony w pełnieniu obowiązków uchwałą właściwego Zarządu, jednakże członek Komisji Rewizyjnej może być zawieszony uchwałą Komisji Rewizyjnej.
4. Decyzja odwołująca z zajmowanej funkcji związkowej, winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.

§ 19.

1. Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - rezygnacji z mandatu,
 - wystąpienia, skreślenia lub wykluczenia ze Związku,
 - odwołania w trybie określonym w § 18 Statutu,
 - zmiany miejsca zatrudnienia nie pozwalającego na dalsze reprezentowanie swoich wyborców,
 - rozwiązania stosunku pracy,
 - niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż ½ kadencji,
 - utraty praw publicznych bądź orzeczonego przez sąd zakazu pełnienia funkcji,
 - śmierci.
2. W razie zmniejszenia się ilości członków organu związkowego poniżej 50% składu, przeprowadza się wybory uzupełniające.
3. W przypadku wygaśnięcia mandatu z przyczyn o których mowa w punkcie 1 przeprowadza się wybory uzupełniające w trybie właściwym dla obsadzenia mandatu, który wygaś.

ZEBRANIE DELEGATÓW ZWIĄZKU

§ 20.

1. Najważniejszym organem Związku jest Zebranie Delegatów Związku.
2. Zwyczajne Zebranie Delegatów Związku zwołuje Zarząd Związku przynajmniej raz w roku.
3. W Zebraniu Delegatów biorą udział wybrani delegaci z głosem decydującym. W zebraniu mogą brać udział pozostali członkowie Związku z głosem doradczym.
4. Zwyczajne Sprawozdawczo - Wyborcze Zebranie Delegatów Związku zwoływane jest przez Zarząd Związku co 5 lat.
5. Walne Zebranie Delegatów w uzasadnionych przypadkach, może podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub w trybie obiegowym oraz odbywać się z wykorzystaniem środków

komunikacji elektronicznej, bez konieczności jednoczesnej obecności członków tego organu.

§ 21.

1. Do kompetencji Zebrania Delegatów Związku należy:
 - a) ustalanie programu działania Związku,
 - b) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie Zarządowi Związku absolutorium za okres objęty sprawozdaniem,
 - c) zatwierdzanie rocznych preliminarzy budżetowych Związku,
 - d) uchwalanie Statutu i zmian do Statutu Związku,
 - e) ustalanie składu liczbowego i wybór oraz odwołanie w głosowaniu tajnym przewodniczącego i członków Zarządu Związku oraz członków komisji rewizyjnej,
 - f) decydowanie o przystąpieniu do ogólnokrajowej organizacji związków zawodowych,
 - g) decydowanie o rozwiązaniu Związku,
 - h) określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej, wysokości składki członkowskiej i jej podziału oraz sposobu jej uiszczenia.
 - i) rozpatrywanie i rozstrzyganie innych spraw wniesionych pod Obrady Zebrania Delegatów.
2. Zebranie Delegatów jest prawomocne jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% wybranych Delegatów.

§ 22.

1. Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogółu liczby członków Związku, Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Nadzwyczajnego Zebrania Delegatów w terminie nie późniejszym niż w ciągu miesiąca od daty zgłoszenia wniosku

B. ZARZĄD ZWIĄZKU.

§ 23.

1. Do kompetencji Zarządu Związku należy:

- a) powoływanie Wiceprzewodniczących z pośród członków Zarządu Związku,
- b) kierowanie bieżącą działalnością Związku,
- c) wykonywanie uchwał Zebrania Delegatów,
- d) składanie sprawozdań z działalności Związku,
- e) zarządzanie majątkiem Związku,
- f) reprezentowanie Związku na zewnątrz,
- g) zwoływanie Zebrania Delegatów i ustalanie zasad wyboru Delegatów,
- h) ustalanie terminu Zebrania Delegatów oraz porządku obrad i podawanie do wiadomości nie później niż na dwa tygodnie przed datą rozpoczęcia obrad,
- i) powoływanie w zależności od potrzeb komisji problemowych,
- j) podejmowanie decyzji o przeznaczeniu środków finansowych wynikających z budżetu Związku,
- k) decydowanie o ustaniu członkostwa (w tym o skreśleniu z listy członków Związku),
- l) współdziałanie z pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
- m) uchylanie lub zawieszanie uchwał oddziałowych organizacji związkowych sprzecznych ze Statutem, obowiązującymi przepisami prawnymi lub zasadami współżycia społecznego.

2. W przypadku rezygnacji Przewodniczącego lub zaistnienia innych okoliczności trwale uniemożliwiających pełnienia przez niego funkcji, Zarząd Związku wyznacza jednego z wiceprzewodniczących, który przejmie wykonywanie obowiązków Przewodniczącego do czasu zwołania najbliższego Walnego Zebrania Delegatów NZZG KWB Turów.

3. Zarząd może zlecić wykonanie części swoich zadań Prezydium Związku w drodze uchwały.

4. Zarząd odbywa posiedzenia w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na dwa miesiące.

5. Zebranie Zarządu Związku w uzasadnionych przypadkach, może podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub w trybie obiegowym oraz odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, bez konieczności jednoczesnej obecności członków tego organu.

§ 24.

1. Do składania i popisywania oświadczeń woli Związku w tym oświadczeń w zakresie praw i zobowiązań majątkowych uprawniony jest jednoosobowo Przewodniczący Związku lub dwóch jego Wiceprzewodniczących jednocześnie, za wyjątkiem spraw określonych w ust.2.
2. W sprawach dotyczących podpisania układu zbiorowego pracy lub protokołu dodatkowego do układu zbiorowego pracy albo pakietów socjalnych i innych zbiorowych umów prawa pracy Związek reprezentuje Przewodniczący łącznie z Wiceprzewodniczącymi w oparciu o uchwałę Zarządu Związku.
3. W sytuacjach uniemożliwiających wykonanie czynności przez osoby wskazane w pkt 1 i 2 oświadczenie woli składają wyznaczeni w drodze uchwały Zarządu członkowie Zarządu.

§25.

1. Prezydium jest władzą wykonawczą Zarządu.
2. Prezydium Zarządu Związku tworzą Przewodniczący Związku, Wiceprzewodniczący, Przewodniczący Wydziałowi oraz stały przedstawiciel Związku z Komisji Socjalnej i stały przedstawiciel Związku w Komisji BHP.
3. Do kompetencji Prezydium należy:
 - a) realizacja uchwał Zarządu Związku,
 - b) przygotowanie i organizowanie posiedzeń Zarządu,
 - c) inicjowanie uchwał Zarządu.
4. Zebranie Prezydium Związku w uzasadnionych przypadkach, może podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub w trybie obiegowym oraz odbywać się z

wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, bez konieczności jednoczesnej obecności członków tego organu.

§ 26.

1. Zarządy oddziałowych organizacji związkowych wybierane są na Zebraniach Delegatów oddziałowych organizacji związkowych.
2. Decyzje o powołaniu oddziałowych organizacji związkowych podejmuje Zarząd Związku
3. Postanowienia Statutu dotyczące zadań i uprawnień Zebrania Delegatów Związku i Zarządu Związku stosuje się odpowiednio do Zebrania Delegatów i Zarządu oddziałowej organizacji związkowej.
4. Przewodniczący Zarządów Wydziałowych organizacji związkowych wchodzi z urzędu w skład Zarządu Zakładowego Niezależnego Związku Zawodowego Górników Kopalnia Węgla Brunatnego Turów.

§ 27.

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie działalności Zarządu Związku i Zarządów Wydziałowych, Oddziałowych oraz realizacji postanowień i uchwał Organów Związku. Zebranie Delegatów Oddziałowej organizacji związkowej, a także Zarządu Związku i Zarządu Oddziałowego, a ponadto gospodarki finansowej i majątkowej Związku.
2. Przedkładanie Zebraniu Delegatów Związku sprawozdań ze swej działalności oraz wniosków w sprawie udzielania absolutorium Zarządowi.
3. Ocena projektów preliminarzy budżetowych jak też sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie.
4. W razie stwierdzenia w zarządzaniu majątkiem Związku niezgodności ze Statutem lub przepisami prawa, jak również niewłaściwego zabezpieczenia majątku, Komisja Rewizyjna niezwłocznie powiadamia o tym Zarząd Związku.

§ 28.

Komisja Rewizyjna ze swego grona wybiera Przewodniczącego.

Posiedzenia Komisji powinny odbywać się co najmniej raz na kwartał.

Komisja Rewizyjna Związku w uzasadnionych przypadkach, może podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub w trybie obiegowym oraz odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, bez konieczności jednoczesnej obecności członków tego organu.

§ 29.

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach organów Związku.
2. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku, Zarządów Oddziałowych.

§ 30.

Majątek Związku powstaje:

1. Ze składek członkowskich.
2. Z dotacji, darowizn, zapisów.
3. Z dochodów organizowanych przez Związek imprez kulturalno – rozrywkowych, sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej.
4. Z uzyskiwanych przychodów od posiadanego majątku.

§ 31.

1. Wysokość miesięcznej składki członkowskiej wynosi 1% wynagrodzenia brutto dla pracownika i 0,5% świadczenia emerytalnego i rentowego brutto dla emeryta i rencisty.
2. Zmiana wysokości składki miesięcznej może nastąpić na mocy uchwały podjętej podczas Zebrania Delegatów Związków.

§ 32.

Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

§ 33.

1. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie z wykonania budżetu Zarządu Związku zatwierdza Zebranie Delegatów.

§ 34.

1. Właścicielem majątku Związku jest Związek.
2. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność osoby działające w imieniu organów Związku.

§ 35.

1. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są uprawnieni: przewodniczący i inne osoby upoważnione przez Zarząd Związku w granicach udzielonego im pełnomocnictwa.
2. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łączne działanie dwóch osób, chyba że co innego wynika z pełnomocnictwa.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest zgoda Zarządu Związku.

§ 36.

1. Członkom Związku, którzy z uwagi na wybranie do władz związkowych nie mają możliwości wykonywania pracy zawodowej Związek zapewnia wynagrodzenie w wysokości takiej, jakie otrzymywaliby, gdyby pracowali.
2. Członkom Związku pozostającym bez wynagrodzenia na skutek działalności związkowej, a w szczególności na skutek strajku ogłoszonego przez Związek - Związek udziela pomocy finansowej.

§ 37.

1. Związek świadczy na rzecz członków Związku zasiłki z tytułu:
 - ślubu członka rodziny,
 - urodzenia dziecka żywego lub martwego.
 - zgonu członka Związku,
 - zgonu członka rodziny,
 - odprawy emerytalno – rentowej,
 - materialnej i rzeczowej pomocy losowej,
 - oraz pomocy finansowej, zapomóg i dofinansowań.
2. Zasady przyznawania zasiłków statutowych, pomocy finansowej oraz materialnej i rzeczowej pomocy losowej ustala Zarząd Związku.
3. Zasady przyznawania dla emerytów i rencistów zasiłków statutowych, pomocy finansowej oraz materialnej i rzeczowej pomocy losowej, proporcjonalnie do wniesionych składek na podstawie preliminarza wydatków na dany rok ustala Zarząd Związku.

§ 38.

Wątpliwości wynikłe na tle interpretacji niniejszego Statutu rozstrzyga Zarząd Związku.

§ 39.

Związek może prowadzić własną działalność wydawniczą dla celów informacyjnych i propagandy związkowej.

§ 40.

Związek posiada sztandar oraz odznakę związkową, do której noszenia uprawniony jest każdy członek Związku.

§ 41.

Zarząd Związku posługuje się pieczęcią z napisem – Niezależny Związek Zawodowy Górników Kopalnia Węgla Brunatnego Turów – Zarząd Związku w Bogatyni.

§ 42.

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Zebrania Delegatów większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów.

§ 43.

Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Zebrania Delegatów podjętej większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów, w obecności dwóch trzecich Delegatów.

§ 44.

Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zarząd Związku. Majątek Związku przeznaczona się na ustalone przez Komisję Likwidacyjną cele społeczne. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie Rejestrowym.

§ 45.

Statut niniejszy wchodzi w życie z dniem zarejestrowania go w KRS w Sądzie Rejonowym we Wrocławiu, dnia 24.12.1982 r.

Niniejsze zmiany do Statut NZZG KWB Turów zatwierdzone na Sprawozdawczym Zebraniu Delegatów odbytego w dniu 24.05.20019r wchodzi w życie z dniem zarejestrowania go w KRS w Sądzie Rejonowym we Wrocławiu.