

STATUT

NIEZALEŻNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO GÓRNIKÓW

Kopalnia Węgla Brunatnego

Turów



(TEKST JEDNOLITY)

na dzień 24 maja 2024 roku

S T A T U T

Niezależnego Związku Zawodowego Górników

Kopalnia Węgla Brunatnego Turów

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Nazwa Związku to: Niezależny Związek Zawodowy Górników Kopalnia Węgla Brunatnego Turów, zwany dalej Związkiem.
2. Związek używa skrótu: NZZG KWB Turów.
3. Siedzibą Związku jest miasto Bogatynia.

§ 2.

1. Związek jest dobrowolną i samorządną organizacją ludzi pracy, powołaną do reprezentowania i obrony ich praw, interesów zawodowych i socjalnych. Związek działa zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, międzynarodowymi konwencjami ratyfikowanymi przez RP, aktami prawa powszechnie obowiązującego i niniejszym Statutem.
2. Związek w swej działalności statutowej jest niezależny od pracodawców, administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz od innych organizacji. Nie podlega nadzorowi i kontroli z ich strony.

§ 3.

Związek prowadzi działalność w zakresie obrony interesów pracowników i osób wykonujących pracę zarobkową, zatrudnionych w PGE GiEK S.A. Oddział KWB Turów i jej następców prawnych oraz w:

- 1) PGE GiEK S.A. i jej Oddziałach,
- 2) innych podmiotach należących do Grupy Kapitałowej PGE,
- 3) innych podmiotach, świadczących usługi w podmiotach wymienionych w ust. 1 pkt. 1) i 2),
- 4) innych podmiotach, zatrudniających pracowników i osoby wykonujące pracę zarobkową, którzy wcześniej świadczyli pracę na rzecz podmiotów wymienionych w ust. 1 pkt. 1) - 3) i u ich poprzedników prawnych,
- 5) następców prawnych podmiotów ujętych w ust. 1 pkt. 1) - 4).

§ 4.

Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany w sposób określony niniejszym Statutem.

§ 5.

Związek w swojej działalności statutowej może:

- 1) współdziałać z innymi związkami zawodowymi i organizacjami związkowymi, na zasadach partnerstwa, nie naruszając ich niezależności,
- 2) zawierać porozumienia z innymi związkami zawodowymi oraz organizacjami związkowymi i podejmować wspólne działania w celu obrony interesów zawodowych i praw pracowniczych,
- 3) przystępować do ogólnokrajowych i branżowych organizacji związków zawodowych, zrzeszeń związków i federacji,
- 4) prowadzić własną działalność wydawniczą dla celów informacyjnych i promujących działalność Związku.

§ 6.

1. Związek zastrzega sobie znak graficzny, który jest jego własnością i podlega ochronie prawnej.
2. Oznakami zewnętrznymi Związku są:
 - 1) Sztandar Związku,
 - 2) znak graficzny Związku.
3. Związek używa pieczęci o wzorach określonych uchwałami Zarządu.

II. CELE I ZADANIA ZWIĄZKU

§ 7.

Celem działalności Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników oraz osób wykonujących pracę zarobkową, w tym:

- 1) ochrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników i ich rodzin,
- 2) obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3) harmonizowania działania zakładu pracy z interesami pracowników oraz osób wykonujących pracę zarobkową,
- 4) kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
- 5) inicjowanie i popieranie działań na rzecz tworzenia pracownikom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowych pracowników oraz osób wykonujących pracę zarobkową,
- 6) współuczestnictwo w kształtowaniu i realizacji zadań pracodawców.
- 7) integracja i umacnianie ruchu związkowego.

§ 8.

Zadaniami Związku są w szczególności:

- 1) reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec pracodawcy, organów administracji publicznej i gospodarczej, organizacji społecznych i samorządowych. Na wniosek pracownika – również nie będącego członkiem NZZG – Związek może podjąć się reprezentowania jego interesów wobec pracodawcy,
- 2) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, bhp i zabezpieczenia socjalno-bytowego oraz podejmowanie interwencji i mediacji w sprawach indywidualnych i zbiorowych,

- 3) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy, bhp i zabezpieczenia socjalno-bytowego,
- 4) sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez pracodawcę obowiązków zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowywaniu planów poprawy warunków pracy,
- 5) podejmowanie działań mających na celu zapewnienie pracownikom i ich rodzinom korzystnych warunków wypoczynku i odpowiedniego udziału w podziale środków Funduszu Świadczeń Socjalnych i innych funduszy celowych na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej,
- 6) współuczestniczenie w działaniach na rzecz ochrony środowiska i ochrony zdrowia pracowników oraz członków ich rodzin,
- 7) udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom,
- 8) otaczanie opieką rodzin wielodzietnych członków Związku oraz emerytów i rencistów będących członkami Związku.

§ 9.

1. Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:
 - 1) współdziałanie z pracodawcą, innymi związkami i organizacjami związkowymi, jednostkami samorządu terytorialnego, organami administracji państwowej oraz innymi organizacjami społecznymi,
 - 2) kierowanie działalnością Społecznej Inspekcji Pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy,
 - 3) opiniowanie założeń lub projektów aktów prawnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych,
 - 4) uzgadnianie treści Układu Zbiorowego Pracy/Regulaminu Wynagradzania, Regulaminu Pracy, Regulaminu ZFŚS i innych regulaminów, których treść, na podstawie odrębnych przepisów, pracodawca zobowiązany jest uzgadniać ze związkami zawodowymi,
 - 5) nadzór nad działalnością Międzyzakładowej Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej,
 - 6) rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz zawierania porozumień.
2. W razie zaistnienia niedającego się usunąć sporu zbiorowego, Związek może zorganizować strajk lub inne formy protestu. Protest w formie strajku jest środkiem ostatecznym.

III. ZASADY NABYWANIA I UTRATY CZŁONKOWSTWA W ZWIĄZKU

§ 10.

1. Członkostwo w Związku nabywa się z chwilą:
 - 1) złożenia deklaracji członkowskiej,
 - 2) przywrócenia członkostwa.
2. Członkiem Związku może zostać pracownik i inna osoba wykonująca pracę zarobkową na rzecz podmiotów wymienionych w § 3, a także osoby które uzyskały status emeryta lub rencisty i wyrażają wolę dalszej przynależności do Związku.
3. Nie pozbawia się prawa przynależności do Związku pracowników czasowo pozostających bez pracy (nie dłużej niż 3 miesiące) w związku z jej poszukiwaniem.

§ 11.

1. Członkostwo Związku ustaje przez:
 - 1) dobrowolne wystąpienie,

- 2) rozwiązanie stosunku pracy, przy czym nie dotyczy to osoby, która uzyskała status emeryta lub rencisty i wyraziła wolę dalszej przynależności do Związku,
 - 3) skreślenie z listy członków Związku, za nieopłacanie składek przez ponad 3 miesiące, za wyjątkiem osób, o których mowa w § 14 ust. 1,
 - 4) wydalenie ze Związku, z powodu:
 - a) rażącego naruszenia obowiązków statutowych,
 - b) braku lub niewłaściwej realizacji podjętych Uchwał organów Związku,
 - c) postępowania uwłaczającego godności członka Związku,
 - 5) śmierć członka Związku,
 - 6) rozwiązanie Związku.
2. W przypadku ustania członkostwa, o którym mowa w ust. 1 pkt. 3) podstawą ponownego przyjęcia do Związku jest decyzja Prezydium Związku, podjęta w oparciu o pisemny wniosek zainteresowanego. Od decyzji odmownej przysługuje zainteresowanemu prawo odwołania się do Zarządu Związku.
 3. Decyzję o wydaleniu członka Związku, o którym mowa w ust. 1 pkt 4), podejmuje Prezydium Związku w obecności zainteresowanego. W przypadku nie zgłoszenia się zainteresowanego członka, na pisemne wezwanie Prezydium Związku, wysłanego z co najmniej 14 dniowym wyprzedzeniem – uchwałę podejmuje się zaocznie.
 4. Wydalonego członka powiadamia się w formie pisemnej wskazując tryb odwoławczy.
 5. Wydalonemu ze Związku przysługuje prawo wniesienia odwołania do Zarządu Związku w terminie 14 dni od daty otrzymania powiadomienia.
 6. Zarząd Związku rozpatruje odwołanie na najbliższym posiedzeniu.
 7. Od decyzji Zarządu Związku przysługuje odwołanie do Walnego Zgromadzenia Delegatów.

IV. PRAWA I OBOWIĄZKI CZŁONKÓW ZWIĄZKU

§ 12.

Członek Związku ma prawo:

- 1) wybierać i odwoływać członków władz i organów Związku oraz być wybieranym do władz i organów Związku, przy czym czynne oraz bierne prawa wyborcze nie przysługują tym członkom NZZG, którzy w wyniku rozwiązania stosunku pracy wskutek przejścia na emeryturę/rentę lub otrzymania świadczenia emerytalnego/rentowego pozostają członkami Związku na podstawie § 10 ust. 2.
- 2) uczestniczyć w zebraniach władz i organów Związku, do których został wybrany,
- 3) uczestniczyć w zebraniach władz i organów Związku, na których podejmowane są uchwały dotyczące jego osoby, występować z wnioskami i postulatami do władz i organów Związku,
- 4) oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku, władz i organów Związku przed organami Związku, wnioskować o zmianę lub odwołanie członków tych władz i organów z pełnionych funkcji,
- 5) być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach władz i organów Związku,
- 6) występować do Związku z wnioskiem o ochronę interesów i należnych mu praw,
- 7) korzystać z pomocy socjalnej, materialnej i prawnej,
- 8) brać udział w przedsięwzięciach organizowanych przez Związek, w tym w akcjach protestacyjnych na zasadach ustalonych przez władze Związku.

§ 13.

Członek Związku jest zobowiązany:

- 1) czynnie uczestniczyć w działalności związkowej,
- 2) przestrzegać postanowień Statutu oraz realizować uchwały władz i organów Związku,
- 3) przestrzegać zasad koleżeńskości i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy,
- 4) regularnie opłacać składki członkowskie.

V. STAŻ ZWIĄZKOWY

§ 14.

1. Do stażu związkowego zalicza się następujące okresy:
 - 1) udokumentowanej przynależności do innego związku zawodowego,
 - 2) odbywania służby wojskowej,
 - 3) pracy w ochotniczych hufcach pracy,
 - 4) urlopu wychowawczego.
2. Decyzję o zaliczeniu stażu związkowego podejmuje Zarząd Związku.
3. Zarząd Związku decyduje również o zaliczeniu stażu członkowskiego w innych przypadkach niż określone w Statucie.

VI. WŁADZE I ORGANY ZWIĄZKU. KADENCJA. KOMPETENCJE

§ 15.

1. Władze i organy Związku wszystkich szczebli pochodzą z wyboru.
2. Wybory do władz i organów Związku przeprowadzane są zgodnie z Ordynacją Wyborczą.
3. Kadencja wszystkich władz i organów Związku trwa 5 lat. Kadencję rozpoczyna i kończy Walne Sprawozdawczo–Wyborcze Zebranie Delegatów.
4. Uchwały władz i organów Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej połowy ogółu członków.
5. Uchwały Zebrania Delegatów dotyczące zmian w Statucie Związku zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 2/3 ogółu Delegatów.
6. Uchwała Zebrania Delegatów dotycząca rozwiązania Związku zapada większością co najmniej 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 2/3 ogółu Delegatów.
7. Wybory przewodniczącego Związku oraz innych osób funkcyjnych w Związku przeprowadzane są w sposób tajny.
8. Przewodniczący Związku wskazuje spośród członków Zarządu Związku kandydatów na Wiceprzewodniczących. Powołanie wskazanych Wiceprzewodniczących następuje w wyniku głosowania członków Zarządu Związku przeprowadzonego w sposób tajny, zwykłą większością głosów.
9. Członek władz i organów Związku, może być zawieszony lub odwołany z zajmowanej funkcji przed upływem kadencji, w przypadku nie wypełniania obowiązków, naruszania postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku, popełnienia czynów sprzecznych z przepisami prawa i zasadami współżycia społecznego oraz prowadzenia działalności na szkodę Związku, na wniosek i w drodze decyzji/uchwały organu powołującego.
10. Zawieszenie nie pozbawia praw członka Związku.
11. Na decyzję/uchwałę, o której mowa w ust. 9 służy odwołanie do najbliższego Walnego Zebrania Delegatów. Decyzja Walnego Zebrania Delegatów jest ostateczna.

12. Zebranie władz lub organów Związku może – w uzasadnionych przypadkach – podejmować uchwały przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość lub w trybie obiegowym oraz odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.
13. O terminie zebrania władz i organów Związku zainteresowane osoby powiadamia Zarząd Związku, z wyłączeniem § 16 ust. 1 pkt. 4) - 6), w terminie 7 dni przed planowanym terminem zebrania, a w przypadkach szczególnych w terminie krótszym.

§ 16.

1. Władzami Związku są:
 - 1) Walne Zebranie Delegatów Związku,
 - 2) Zarząd Związku,
 - 3) Zebranie Delegatów Wydziałowej Organizacji Związkowej,
 - 4) Zarząd Wydziałowej Organizacji Związkowej,
 - 5) Zebranie Członków Oddziałowej Organizacji Związkowej,
2. Organami Związku są:
 - 1) Komisja Rewizyjna,
 - 2) Oddziałowy Mąż Zaufania.

§ 17.

1. Najwyższą władzą w Związku jest Walne Zebranie Delegatów Związku, zwane dalej Zebraniem Delegatów.
2. Delegatami są członkowie Związku wybrani w okręgach wyborczych.
3. Zwyczajne Sprawozdawcze Zebranie Delegatów Związku zwołuje Zarząd Związku przynajmniej raz w roku.
4. Zwyczajne Sprawozdawczo-Wyborcze Zebranie Delegatów Związku zwoływane jest przez Zarząd Związku co 5 lat.
5. Nadzwyczajne Zebranie Delegatów może zostać zwołane uchwałą Zarządu Związku, uchwałą Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/3 ogółu liczby członków Związku. Zarząd Związku obowiązany jest do zwołania Zebrania Delegatów w terminie nie późniejszym niż w ciągu miesiąca od daty złożenia wniosku.
6. W Zebraniu Delegatów biorą udział wybrani delegaci z głosem decydującym. W zebraniu mogą brać udział pozostali zaproszeni przez Zarząd członkowie Związku i eksperci z głosem doradczym oraz goście.

§ 18.

1. Do kompetencji Zebrania Delegatów Związku należy:
 - 1) ustalanie programu działania Związku,
 - 2) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań władz i organów Związku,
 - 3) zatwierdzanie rocznych preliminarzy budżetowych Związku,
 - 4) określenie ogólnych zasad gospodarki finansowej i majątkowej, wysokości składki członkowskiej i jej podziału oraz sposobu jej uiszczania,
 - 5) wybór przewodniczącego Związku,
 - 6) ustalanie składu liczbowego, wybór oraz odwołanie przewodniczącego, członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej,
 - 7) rozpatrywanie odwołań, o których mowa w § 15 ust. 10,
 - 8) decydowanie o przystąpieniu do ogólnokrajowych i branżowych organizacji związków zawodowych,
 - 9) uchwalanie Statutu i zmian do Statutu Związku,

- 10) decydowanie o rozwiązaniu Związku,
 - 11) rozpatrywanie i rozstrzyganie innych spraw wniesionych pod obrady Zebrania Delegatów.
2. Zebranie Delegatów jest prawomocne jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% wybranych Delegatów, za wyjątkiem zebrania zwołanego do podjęcia uchwały o rozwiązaniu Związku, dla prawomocności którego wymagana jest obecności co najmniej 2/3 ogółu Delegatów.

§ 19.

W skład Zarządu Związku wchodzi:

- 1) przewodniczący Zarządu Związku, wybrany w trakcie Sprawozdawczo-Wyborczego Zebrania Delegatów spośród Delegatów na to Zebranie,
- 2) przewodniczący Organizacji Wydziałowych, wybrani spośród Delegatów na zebrania wydziałowych organizacji związkowych,
- 3) pozostali członkowie Zarządu wybrani w trakcie Sprawozdawczo-Wyborczego Zebrania Delegatów spośród Delegatów na to Zebranie.

§ 20.

1. Do kompetencji Zarządu Związku należy:
 - 1) powoływanie Wiceprzewodniczących spośród członków Zarządu Związku,
 - 2) powoływanie Stałego Przedstawiciela Związku w Komisji Socjalnej,
 - 3) powoływanie Stałego Przedstawiciela Związku w Komisji BHP,
 - 4) kierowanie bieżącą działalnością Związku,
 - 5) realizacja uchwał Zebrania Delegatów,
 - 6) składanie sprawozdań z działalności Związku,
 - 7) zarządzanie majątkiem Związku,
 - 8) reprezentowanie Związku,
 - 9) powoływanie Komisji Wyborczej, uchwalanie Ordynacji Wyborczej i ustalanie terminu wyborów do władz i organów Związku,
 - 10) zwoływanie zwyczajnego lub nadzwyczajnego Zebrania Delegatów i informowanie o terminie obrad, nie później niż na 14 dni przed datą ich rozpoczęcia,
 - 11) ustalanie terminu Zebrania Delegatów oraz porządku obrad,
 - 12) powoływanie w zależności od potrzeb komisji problemowych,
 - 13) podejmowanie decyzji o przeznaczeniu środków finansowych zawartych w budżecie Związku,
 - 14) rozpatrywanie odwołań o ustaniu członkostwa w trybie skreślenia z listy członków lub w trybie wydalenia ze Związku,
 - 15) współdziałanie z pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
 - 16) uchylanie lub zawieszanie uchwał oddziałowych organizacji związkowych sprzecznych ze Statutem, obowiązującymi przepisami prawnymi lub zasadami współżycia społecznego,
 - 17) wyznaczanie jednego z wiceprzewodniczących do wykonywania obowiązków Przewodniczącego Związku, do czasu zwołania Zebrania Delegatów, w przypadku rezygnacji Przewodniczącego lub zaistnienia innych okoliczności trwale uniemożliwiających pełnienia przez niego funkcji Przewodniczącego Związku.
2. Zebranie Zarządu zwołuje Przewodniczący Związku lub jego Wiceprzewodniczący.
3. Zarząd odbywa posiedzenia w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz w miesiącu, z wyłączeniem miesięcy letnich, tj. czerwiec-sierpień.

4. Zarząd może zlecić wykonanie części swoich zadań Prezydium Związku w drodze uchwały.

§ 21.

1. Prezydium jest organem Zarządu Związku.
2. Prezydium Zarządu Związku tworzą:
 - 1) Przewodniczący Związku,
 - 2) Wiceprzewodniczący,
 - 3) Przewodniczący Wydziałowi,
 - 4) Stały Przedstawiciel Związku w Komisji Socjalnej,
 - 5) Stały Przedstawiciel Związku w Komisji BHP.

§ 22.

1. Do kompetencji Prezydium należy:
 - 1) realizacja uchwał Zarządu Związku,
 - 2) przygotowanie i organizowanie posiedzeń Zarządu,
 - 3) inicjowanie uchwał Zarządu,
 - 4) podejmowanie decyzji o ponownym przyjęciu do Związku, o którym mowa w § 11 ust. 2,
 - 5) podejmowanie decyzji o wydaleniu członka Związku, o którym mowa w § 11 ust. 3.
2. Zebranie Prezydium zwołuje Przewodniczący Związku.
3. Posiedzenia Prezydium odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz w miesiącu, z wyłączeniem miesięcy letnich, tj. czerwiec-sierpień.

§ 23.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Członków Komisji Rewizyjnej wybiera Sprawozdawczo-Wyborcze Zebranie Delegatów, spośród Delegatów.
3. Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
4. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatu Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej, jego obowiązki przejmuje Wiceprzewodniczący.

§ 24.

Do zadań Komisji Rewizyjnej należy:

- 1) kontrolowanie działalności merytorycznej, finansowej i gospodarczej Władz Związku,
- 2) kontrolowanie stanu realizacji podjętych uchwał,
- 3) kontrolowanie działalności Związku w zakresie zgodności z prawem powszechnie obowiązującym i Statutem Związku,
- 4) ocena projektów preliminarzy budżetowych, sprawozdań z realizacji budżetu oraz przekazywanie Zarządowi uwag i wniosków w tym zakresie,
- 5) rozpatrywanie otrzymanych uwag, wniosków lub skarg na działalność organów, władz i członków Związku,
- 6) przedkładanie Zebraniu Delegatów sprawozdań ze swej działalności oraz uwag i wniosków,
- 7) wnioskowanie o zwołanie Nadzwyczajnego Zebrania Delegatów w przypadku rażącego naruszenia przepisów Statutu przez członków władz i organów Związku.

§ 25.

1. Posiedzenia Komisji Rewizyjnej zwołuje jej Przewodniczący, a pod jego nieobecność Wiceprzewodniczący.
2. Posiedzenia Komisji odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz w kwartale.

§ 26.

1. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczyć w posiedzeniach władz Związku.
2. Członkowie Komisji nie mogą być równocześnie członkami Zarządu Związku, zarządów wydziałowych i oddziałowych oraz Mężami Zaufania.

§ 27.

1. Decyzje o powołaniu wydziałowych organizacji związkowych podejmuje Zarząd Związku.
2. Wydziałowe organizacje związkowe stają się okręgami wyborczymi.
3. Zarządy wydziałowych organizacji związkowych wybierane są na Zebraniach Delegatów wydziałowych organizacji związkowych spośród Delegatów.
4. Postanowienia Statutu dotyczące zadań i uprawnień Zebrania Delegatów i Zarządu Związku stosuje się odpowiednio do Zebrania Delegatów Wydziałowej Organizacji Związkowej i Zarządu Wydziałowej Organizacji Związkowej.
5. Przewodniczący zarządów poszczególnych Wydziałowych Organizacji Związkowych wchodzi z mocy prawa w skład Prezydium i Zarządu Związku.

§ 28.

Do kompetencji Męża Zaufania należy:

- 1) opiniowanie przeszerogowań pracowników oddziału,
- 2) reprezentowanie spraw członków Związku przed kierownictwem oddziału,
- 3) pośredniczenie pomiędzy członkami Związku a Zarządem Związku w przekazywaniu informacji związkowych,
- 4) opiniowanie wniosków o udzielenie pomocy finansowej oraz rzeczowej.

§ 29.

Do kompetencji Stałego Przedstawiciela Związku w Komisji Socjalnej należy reprezentowanie Związku na posiedzeniach Komisji Socjalnej oraz realizowanie polityki Zarządu Związku, dotyczących kwestii socjalnych.

§ 30.

Do kompetencji Stałego Przedstawiciela Związku w Komisji BHP należy reprezentowanie Związku na posiedzeniach Komisji BHP oraz realizowanie polityki Zarządu Związku, dotyczących kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy.

VII. TRYB WYBORU, WYGAŚNIĘCIA MANDATU, ZAWIESZANIA I ODWOŁYWANIA CZŁONKÓW WŁADZ I ORGANÓW ZWIĄZKU

§ 31.

1. W wyborach członków władz i organów wszystkich szczebli przyjmuje się następujące zasady:
 - 1) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - 2) głosuje się na poszczególnych kandydatów,

- 3) głosowania są tajne,
 - 4) Ordynacja Wyborcza zawiera szczegółowe zasady dotyczące podziału na okręgi wyborcze, ilość członków Związku przypadających na jednego delegata, terminy poszczególnych etapów kampanii wyborczej, zasad zgłaszania kandydatów i przeprowadzania wyborów, zgłaszania, przyjmowania i rozpatrywania protestów wyborczych oraz stwierdzania ważności wyborów.
2. Uczestnicy Zebrania Oddziałowej Organizacji Związkowej wybierają spośród swojego grona:
 - 1) Delegatów na Zebranie Delegatów,
 - 2) Delegatów na Zebranie Delegatów Wydziałowej Organizacji Związkowej,
 - 3) Mężów Zaufania, przy czym kilka Oddziałowych Organizacji Związkowych może mieć jednego Męża Zaufania.
 3. Uczestnicy Zebrania Wydziałowej Organizacji Związkowej wybierają spośród swojego grona: przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Wydziałowej Organizacji Związkowej, przy czym wybrani przewodniczący tworzą część Prezydium Zarządu Związku.
 4. Członkowie Zarządu Związku wybierają spośród własnego grona:
 - 1) wiceprzewodniczących,
 - 2) stałego przedstawiciela Związku w Komisji Socjalnej,
 - 3) stałego przedstawiciela Związku w Komisji BHP.
 5. Uczestnicy Zebrania Wyborczego Delegatów wybierają spośród swojego grona:
 - 1) Przewodniczącego Związku,
 - 2) Członków Zarządu Związku poza wybranymi wcześniej przewodniczącymi Wydziałowych Organizacji Związkowych,
 - 3) Członków Komisji Rewizyjnej.

§ 32.

1. Członek władz i organów Związku szczebla oddziałowego i wydziałowego może być zawieszony w pełnieniu obowiązków lub odwołany z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji uchwałą właściwego zarządu w przypadku:
 - 1) nie wypełniania obowiązków,
 - 2) naruszania postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku,
 - 3) popełnienia czynów sprzecznych z przepisami prawa i zasadami współżycia społecznego.
2. Uchwała zawieszająca lub odwołująca z zajmowanej funkcji związkowej, winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego.
3. Od uchwały o zawieszeniu lub odwołaniu przysługuje odwołanie do Zarządu Związku.
4. Członek Zarządu Związku lub Komisji Rewizyjnej może być zawieszony w pełnieniu obowiązków lub odwołany z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji uchwałą Zebrania Delegatów w przypadku:
 - 1) nie wypełniania obowiązków,
 - 2) naruszania postanowień Statutu i obowiązujących uchwał Związku,
 - 3) popełnienia czynów sprzecznych z przepisami prawa i zasadami współżycia społecznego.
5. Uchwała zawieszająca lub odwołująca z zajmowanej funkcji związkowej Zebrania Delegatów, winna być podjęta po wysłuchaniu zainteresowanego i nie przysługuje od niej odwołanie.

§ 33.

1. Mandat członka władz i organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadkach:
 - 1) rezygnacji z mandatu,
 - 2) skreślenia, wydalenia lub wystąpienia ze Związku,
 - 3) rozwiązania stosunku pracy,
 - 4) zmiany miejsca zatrudnienia nie pozwalającego na dalsze reprezentowanie swoich wyborców,
 - 5) utraty praw publicznych bądź orzeczonego przez sąd powszechny zakazu pełnienia funkcji społecznych,
 - 6) śmierci.
2. W razie zmniejszenia się ilości członków władz i organów Związku, na wakujące miejsce powołuje się kolejną osobę, która w wyborach uzyskała największą ilość głosów.
3. W razie zmniejszenia się ilości członków władz i organów Związku poniżej 25% składu osobowego przeprowadza się wybory uzupełniające.

VIII. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA. MAJĄTEK ZWIĄZKU. SKŁADKI

§ 34.

1. Majątek Związku powstaje:
 - 1) ze składek członkowskich,
 - 2) z dotacji, darowizn, zapisów,
 - 3) z dochodów organizowanych przez Związek imprez kulturalno-rozrywkowych, sportowych oraz prowadzonej przez Związek innej działalności statutowej,
 - 4) z uzyskiwanych przychodów od posiadanego majątku.
2. Właścicielem majątku jest Związek.
3. Majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.
4. Działalność Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
5. Sprawozdanie z wykonania budżetu Zarządu Związku zatwierdza Zebranie Delegatów.
6. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem ponoszą odpowiedzialność materialną osoby działające w imieniu władz i organów Związku.
7. Wysokość miesięcznej składki członkowskiej wynosi 1% płacy zasadniczej brutto dla pracownika i 0,5% dochodu netto świadczenia emerytalnego dla emeryta lub rentowego dla rencisty.

IX. ŚWIADCZENIA STATUTOWE

§ 35.

Członkom Związku pozostającym bez wynagrodzenia na skutek działalności związkowej, a w szczególności na skutek strajku ogłoszonego przez Związek - Związek udziela pomocy finansowej.

§ 36.

1. Związek świadczy zasiłki statutowe z tytułu:
 - 1) ślubu członka Związku,
 - 2) urodzenia dziecka żywego lub martwego,
 - 3) zgonu członka Związku,

- 4) zgonu członka rodziny, przy czym za członka rodziny uważa się ojca, matkę, teścia, teściową, brata, siostrę, współmałżonka, partnerkę życiową/partnera życiowego, dzieci własne i przysposobione,
 - 5) odprawy emerytalno-rentowej,
 - 6) materialnej i rzeczowej pomocy losowej,
 - 7) pomocy finansowej w formie zapomóg i dofinansowań.
2. Zasady przyznawania zasiłków statutowych oraz pomocy finansowej, materialnej lub rzeczowej na skutek zaistniałych zdarzeń losowych, ustala Zarząd Związku w drodze podjętej uchwały.
 3. Zasady przyznawania emerytom i rencistom zasiłków statutowych oraz pomocy finansowej, materialnej lub rzeczowej na skutek zaistniałych zdarzeń losowych, proporcjonalnie do wniesionych składek na podstawie preliminarza wydatków na dany rok ustala Zarząd Związku w drodze podjętej uchwały.

X. SPOSÓB REPREZENTOWANIA ZWIĄZKU. OSOBY UPOWAŻNIONE DO ZACIĄGANIA ZOBOWIĄZAŃ MAJĄTKOWYCH W IMIENIU ZWIĄZKU

§ 37.

1. Do składania oświadczeń woli, wymagane jest łączne działanie dwóch osób, chyba, że co innego wynika z pełnomocnictw szczegółowych.
2. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych uprawnieni są: Przewodniczący wraz z Wiceprzewodniczącym lub inną osobą upoważnioną przez Zarząd Związku w granicach udzielonego jej pełnomocnictwa.
3. Do składania oświadczeń majątkowych i deklaracji uprawnieni są: Przewodniczący wraz z Wiceprzewodniczącym lub inna osoba upoważniona przez Zarząd Związku w granicach udzielonego jej pełnomocnictwa.
4. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, wymagana jest zgoda Zarządu Związku.
5. W sprawach dotyczących podpisania układu zbiorowego pracy, protokołu dodatkowego do układu zbiorowego pracy albo pakietów socjalnych i innych zbiorowych umów prawa pracy Związek reprezentuje Przewodniczący z jednym z Wiceprzewodniczących lub dwóch Wiceprzewodniczących.
6. W sytuacjach uniemożliwiających wykonanie czynności przez osoby wskazane w ust. 1 i 2 oświadczenie woli składają wyznaczeni w drodze uchwały Zarządu członkowie Zarządu.

XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 38.

1. Wątpliwości wynikłe na tle interpretacji niniejszego Statutu rozstrzyga Zarząd Związku.
2. Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone uchwałą Zebrania Delegatów większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów przy obecności przynajmniej połowy liczby Delegatów.
3. Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Zebrania Delegatów podjętej większością dwóch trzecich ważnie oddanych głosów, w obecności przynajmniej dwóch trzecich liczby Delegatów.

4. Czynności związanych z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Zarząd Związku. Majątek Związku przeznaczony jest na ustalone przez Komisję Likwidacyjną cele społeczne. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w Sądzie Rejestrowym.

§ 39.

1. Zmiany do Statutu NZZG KWB Turów zatwierdzone zostały na Sprawozdawczym Zebraniu Delegatów, które odbyło się w dniu 24.05.2024 r.
2. Statut niniejszy wchodzi w życie z dniem zarejestrowania go w KRS w Sądzie Rejonowym we Wrocławiu, dnia 30.08.2024 r.